

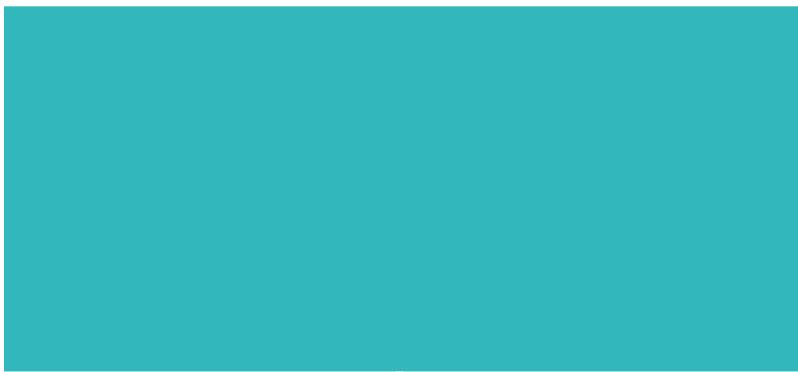
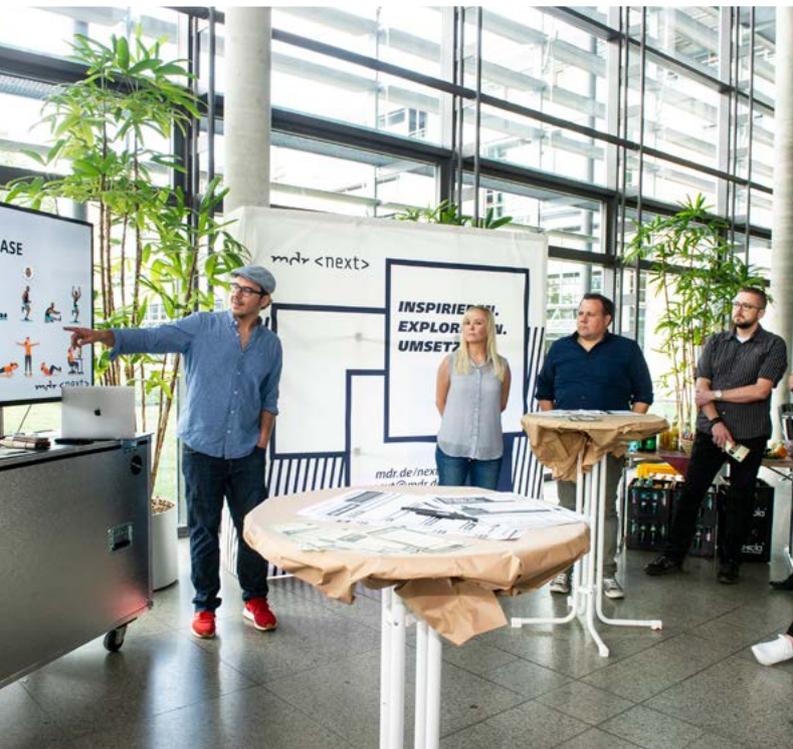


Mitten in Deutschland.
Mitten im Leben.



UNSER KODEX

WIR SIND MDR



INHALT

- Vorwort 5
- Unser Auftrag und unser Selbstverständnis 6
- Unsere gemeinsamen Werte 9
- Unsere Grundprinzipien 12
- Unser Umgang mit Informationen 15
- Unsere Sicherheits- und Nachhaltigkeitsstandards 17
- Unser Führungsverständnis 19
- Unser Umgang mit Hinweisen 21
- Verbindlichkeit 23
- Kontakt und Ansprechpersonen 24
- Wesentliche Regularien 26

VORWORT

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

seit Gründung ist der MDR „mitten im Wandel“: ob neue Ausspielwege, neue Formate, Techniken oder Produktionsweisen – wir krempeln die Ärmel hoch und gestalten gemeinsam Veränderungen.

Wir sind mit unserer Arbeit als regional verankertes öffentlich-rechtliches Medienhaus eine tragende Säule der Demokratie in Deutschland: Unsere Angebote sind unverzichtbar für verlässliche Informationen, für moderne Bildung, vielfältige Kultur, gute Unterhaltung und für die Stärkung des Miteinanders der Menschen in unserem demokratischen Gemeinwesen in den drei Ländern Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen, und auch weit darüber hinaus. Und wir alle wissen angesichts der historischen Erfahrungen, welch hohes Gut ein unabhängiger freier Rundfunk für eine funktionsfähige und vitale Demokratie ist.

Unsere Freiheit ist zugleich auch unsere Verantwortung.

Wir müssen Vorbild sein, den Auftrag, den uns der Gesetzgeber im MDR-Staatsvertrag vorgegeben hat, mit einem Exzellenzanspruch erfüllen, transparent handeln und uns der Wirtschaftlichkeit und Sparsamkeit beim Umgang mit den Beiträgen der Bürgerinnen und Bürger verpflichtet fühlen.

All diesen Zielen ist unser neuer gemeinsamer Mitarbeitenden-Kodex verpflichtet. Er beschreibt unser Selbstverständnis, unsere Werte und unsere Verhaltensgrundsätze. An ihm haben feste und freie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus allen Bereichen des MDR mitgewirkt. Der Kodex kann dabei nicht jede denkbare Situation abdecken oder jeden Einzelfall regeln, sondern soll uns als Leitlinie dienen.

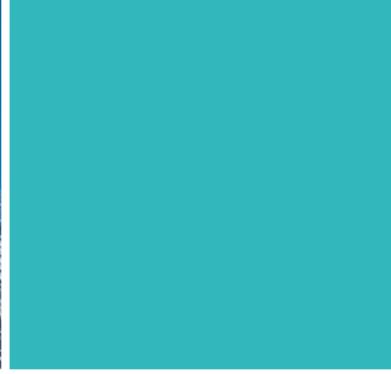
Unser Kodex ist keine freiwillige Selbstverpflichtung, sondern er gilt verbindlich für alle unbefristet und befristet tätigen Angestellten sowie für alle auf Basis von Honorarverträgen regelmäßig Beschäftigten des MDR und der Gemeinschaftseinrichtungen von KiKA und ARD Kultur gleichermaßen.

Ich bin überzeugt: der MDR ist etwas Besonderes, Einzigartiges und wird als freier und gemeinsamer Rundfunk für alle Menschen in unserer Gesellschaft heute mehr denn je gebraucht. Mit dieser großen Verantwortung wollen und werden wir alle gemeinsam den Kodex leben.

Ihre



Karola Wille



UNSER AUFTRAG UND UNSER SELBSTVERSTÄNDNIS

- Wir sichern Vielfalt und Teilhabe
- Wir steigern die Akzeptanz und Relevanz unserer Angebote im Digitalen
- Wir sind unabhängig
- Wir sind in der Region verankert
- Wir stärken eine demokratische und offene Gesellschaft



UNSER AUFTRAG UND UNSER SELBSTVERSTÄNDNIS

„Wir steigern die Akzeptanz und Relevanz unserer Angebote im Digitalen“

Die Grundlage unserer Arbeit ist unser gemeinsamer öffentlich-rechtlicher Auftrag. Als Medium und Faktor des Prozesses öffentlicher Meinungsbildung ermöglichen wir es den Menschen in unserem Sendegebiet, sich auf der Grundlage verlässlicher Informationen frei und unabhängig eine eigene Meinung zu bilden. Wir stehen für relevante Inhalte in den Bereichen Information, Kultur, Bildung, Beratung und Unterhaltung.

Unser Anspruch ist es, die sich bietenden Chancen der non-linearen Medienwelt konsequent zu ergreifen und gleichzeitig unsere linearen Angebote stark zu halten, um ein Qualitätsanker in einer sich dynamisch wandelnden Medienwelt zu sein.

Um diesem Anspruch gerecht zu werden, werden wir unsere Angebote, Ressourcen und internen Prozesse an der non-linearen und mobilen Nutzung unserer Zielgruppen ausrichten.

„Wir sichern Vielfalt und Teilhabe“

Wir leisten mit unseren Inhalten einen gesellschaftlichen Wertbeitrag und arbeiten jeden Tag daran, die Vielfalt unseres Sendegebietes und unserer Gesellschaft abzubilden.

Wir wollen überall dort sein, wo die Menschen Medien nutzen und sie mit innovativen und spannenden Formaten, vor allem aber mit unseren Inhalten überzeugen.

Wir richten unsere Formate und unsere Produktentwicklung konsequent am Publikum aus. Dabei entwickeln wir qualitativ wertvolle und ausgewogene Angebote für unterschiedliche Nutzergruppen.

Wir wollen möglichst viele Menschen erreichen, Orientierungshilfe geben und Teilhabe ermöglichen. Dabei sichern wir den freien und barrierearmen Zugang zu unseren Inhalten.



„Wir sind unabhängig“

Wir haben ein großes Privileg – wir sind demokratisch legitimiert und durch die Menschen in Mitteldeutschland gemeinschaftlich finanziert. Das macht uns frei und unabhängig von politischen und wirtschaftlichen Interessen.

Dadurch ist es uns möglich, selbstbestimmt und gründlich zu recherchieren und wirtschaftliche, politische und gesellschaftliche Missstände aufzudecken.

„Wir sind in der Region verankert“

Wir kennen die regionalen Besonderheiten und Hintergründe in unserem Sendegebiet.

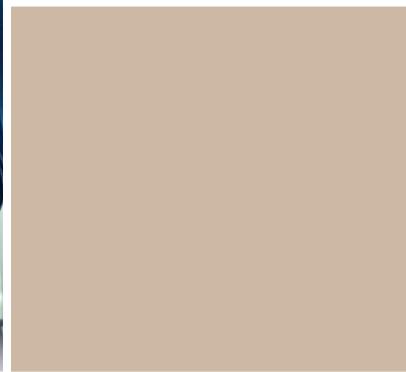
Wir greifen Themen auf, die für die Menschen in ihrer Region relevant sind. Wir hören zu und fragen nach.

Wir machen Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen in der ARD sichtbar und setzen inhaltliche Akzente mit nationaler und internationaler Relevanz.

„Wir stärken eine demokratische und offene Gesellschaft“

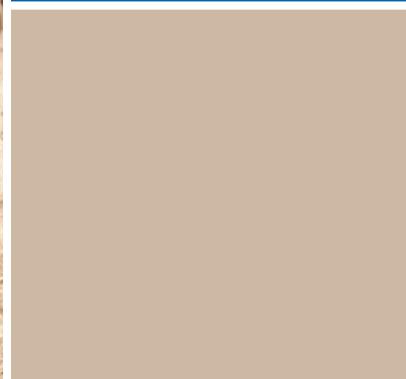
Wir wollen zu einem offenen und freien Meinungs- und Willensbildungsprozess beitragen, den Diskurs mit und zwischen den Menschen unterstützen und damit eine demokratische und offene Gesellschaft stärken.

Der Konsens darüber, was uns als Gesellschaft verbindet, muss immer wieder neu und öffentlich ausgehandelt werden. Das ermöglichen wir mit faktenbasierter Einordnung und professioneller Moderation der vielfältigen Perspektiven.



UNSERE GEMEINSAMEN WERTE

- Wir sind kreativ und offen für Innovation
- Wir arbeiten medien- und bereichsübergreifend zusammen
- Wir übernehmen Verantwortung und sind verlässlich
- Wir gehen achtsam, respektvoll und wertschätzend miteinander um
- Bei uns ist kein Platz für Diskriminierung und Ausgrenzung





UNSERE GEMEINSAMEN WERTE

Uns alle im MDR verbindet und trägt die Leitidee freier und unabhängiger Medien: Wir stehen als öffentlich-rechtliches Medienhaus für die Werte des Grundgesetzes – für Freiheit, Gleichheit, Gerechtigkeit und Toleranz. Diese Werte und Prinzipien leben wir auch im täglichen Miteinander.

„Wir sind kreativ und offen für Innovation“

Wir fördern eine offene und konstruktive Arbeitsatmosphäre, die es uns ermöglicht, Kritik zu äußern, Bestehendes zu hinterfragen und uns selbst zu reflektieren.

Dafür geben wir nicht nur Feedback, sondern fordern es auch ein. Wo Lob und Kritik nur einseitig gegeben werden, geht Platz für grundlegende, inhaltliche Fragen verloren, sowie für das Um-die-Ecke-Denken, das ein innovatives Programm ausmacht.

Wir erkennen Fehler als solche an, um von ihnen zu lernen. Eine positive Fehlerkultur bedeutet, stets aktiv an ihr zu arbeiten.

Wir erwarten Neugierde als Grundvoraussetzung für guten Journalismus. Wir nehmen Impulse auf, erproben neue Ideen und Formate und setzen sie zügig um. Unsere Kreativität, Expertise und Innovationsfähigkeit sind unser größtes Kapital.

„Wir arbeiten medien- und bereichsübergreifend zusammen“

Wir hören einander zu, teilen unser Wissen und geben Informationen weiter.

Wir vernetzen uns und arbeiten zusammen – über Abteilungs- und Standortgrenzen hinweg. Enger fachlicher Austausch bildet Netzwerke und Synergien für uns alle.

Partizipation und Engagement helfen uns, gemeinsam erfolgreich zu sein.



„Wir übernehmen Verantwortung und sind verlässlich“

Wir schätzen die Kompetenz unserer Kolleginnen und Kollegen, vertrauen einander und übernehmen Verantwortung in unserem Aufgabenbereich.

Entscheidungen werden nachvollziehbar vermittelt und entlang unserer vereinbarten Ziele umgesetzt.

Wenn wir etwas nicht halten können, sprechen wir es offen an und holen bei Bedarf Unterstützung ein.

„Wir gehen achtsam, respektvoll und wertschätzend miteinander um“

Mitarbeitende in einem großen Unternehmen haben individuell unterschiedliche Wahrnehmungen zu verschiedenen Themen. Wir schätzen diese Vielfalt.

Es geht uns um die Sache und wir akzeptieren die Perspektive unseres Gegenübers und bewerten sie nicht persönlich.

Wir hören einander zu und begegnen uns mit Respekt und gegenseitigem Vertrauen.

Wenn es dennoch Konflikte gibt, sprechen wir diese offen an und lösen sie konstruktiv oder holen uns Hilfe zur Konfliktlösung ein (zuständige Führungskraft, Sozialberatung, Anlaufstellen im MDR).

„Bei uns ist kein Platz für Diskriminierung und Ausgrenzung“

Wir diskriminieren niemanden aufgrund von Nationalität, ethnischer Herkunft, Geschlecht, sexueller Identität, Religion oder Weltanschauung, Alter oder einer Behinderung.

Sexuelle Belästigung, Mobbing oder jede sonstige Form von Gewalt dulden wir nicht.

Bei uns ist kein Platz für Antisemitismus, Rassismus und Ausgrenzung.

Wir engagieren uns aktiv für ein vorurteilsfreies Arbeitsumfeld und stärken Vielfalt nach innen und außen. Dazu gehört es, Chancengleichheit und Diversität in der Belegschaft und in unserem Programm zu fördern.



UNSERE GRUNDPRINZIPIEN

- Wir legen Interessenskonflikte offen
- Wir zeigen Nebentätigkeiten an
- Wir dulden keine Korruption
- Wir unterstützen einen fairen und lauterer Wettbewerb
- Wir gehen mit Mitteln des MDR sorgsam und wirtschaftlich um



UNSERE GRUNDPRINZIPIEN

Wir arbeiten transparent und im Einklang mit den für uns geltenden gesetzlichen Vorgaben und unseren internen Regelungen. Unsere öffentlich-rechtliche Verankerung und die gesellschaftliche Finanzierung sind für jeden von uns eine besondere Verantwortung. Jeder Missbrauch zerstört das Vertrauensverhältnis in die Integrität und Objektivität von uns allen. Wir lassen deshalb keinen Zweifel an unserer eigenen Unabhängigkeit und an der des MDR entstehen.

„Wir legen Interessenskonflikte offen“

Wir treffen Entscheidungen im Interesse des MDR und lassen uns dabei nicht von eigenen privaten oder geschäftlichen Interessen und Beziehungen zu Dritten beeinflussen.

Wir legen mögliche Interessenskonflikte gegenüber der zuständigen Führungskraft oder dem Stammbereich offen.

„Wir zeigen Nebentätigkeiten an“

Wir üben (Neben-)Tätigkeiten nicht aus, wenn diese zu Interessenkollisionen mit unseren Aufgaben und Pflichten oder zu einer Beeinflussung unserer Objektivität als Mitarbeitende des MDR führen können.

Wir machen entsprechende (Neben-)Tätigkeiten entsprechend transparent und zeigen diese gegenüber der zuständigen Führungskraft oder dem Stammbereich an.

„Wir dulden keine Korruption“

Unser Status als Mitarbeitende des MDR darf keinesfalls dazu genutzt werden, individuelle persönliche Vorteile zu erhalten.

Wir lehnen Geschenke, Einladungen und Rabatte ab, die unsere Unabhängigkeit und Glaubwürdigkeit in Frage stellen können.

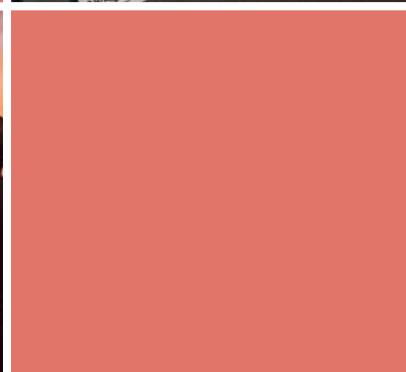
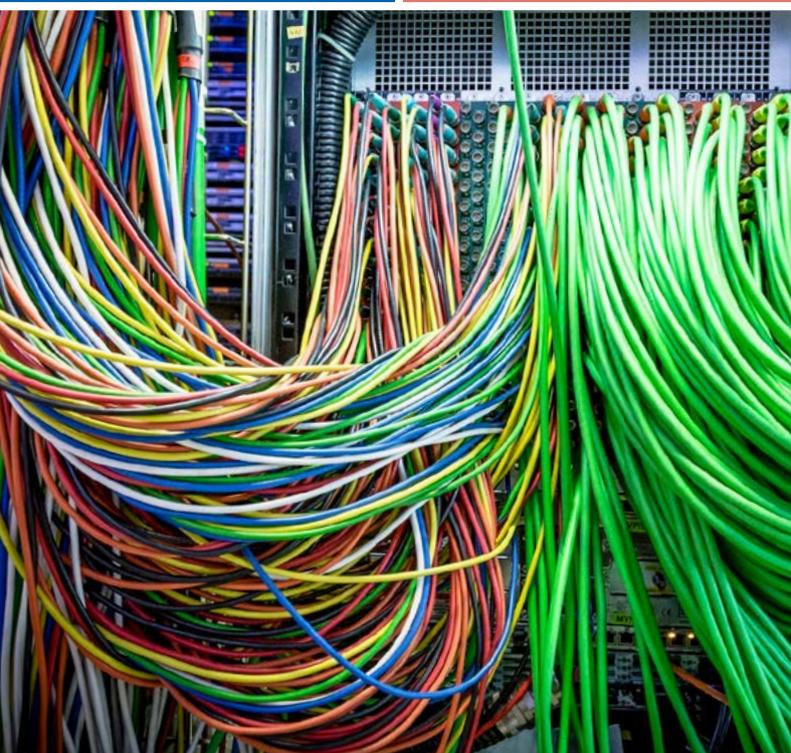
Wir fordern diese niemals ein und bieten diese nicht an, um andere zu beeinflussen.

Wir zeigen Geschenke, Einladungen und sonstigen Zuwendungen unter Beachtung unserer internen Regelungen an.



UNSER UMGANG MIT INFORMATIONEN

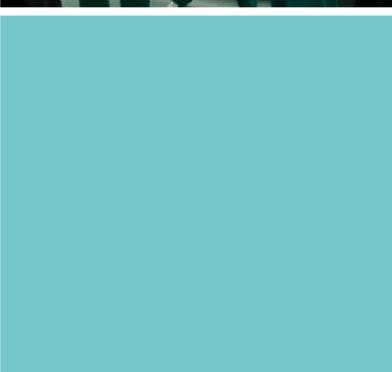
- Wir schützen die uns anvertrauten Daten und vertraulichen Informationen
- Wir tragen zum Schutz unserer IT-Systeme bei
- Wir machen deutlich, für wen wir sprechen





UNSERE SICHERHEITS- UND NACHHALTIGKEITS- STANDARDS

- Wir achten aufeinander und auf uns selbst
- Wir setzen uns für Nachhaltigkeit ein und übernehmen Verantwortung



UNSERE SICHERHEITS- UND NACHHALTIGKEITSSTANDARDS

Der Schutz aller Mitarbeitenden vor Arbeitsunfällen und gesundheitlichen Beeinträchtigungen am Arbeitsplatz hat für uns oberste Priorität. Wir steuern die unternehmerische Verantwortung für die sozialen, ökologischen und ökonomischen Auswirkungen unseres Handelns konsequent und ganzheitlich.

„Wir achten aufeinander und auf uns selbst“

Wir setzen weder uns selbst noch andere vermeidbaren Gefahren aus und beachten die relevanten Sicherheitsvorgaben.

Wir engagieren uns aktiv für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld und halten die Regeln des Gesundheits-, Arbeits- und Brandschutzes ein.

Bei erkennbaren Gefahren oder Verstößen gegen die Arbeitssicherheit informieren wir umgehend die zuständige Führungskraft sowie die zuständigen Anlaufstellen im MDR (Sicherheitsingenieure, Gebäudemanager, zuständige Sicherheitsbeauftragte an den Standorten, zuständige Veranstaltungsleitung bei Veranstaltungen).

„Wir setzen uns für Nachhaltigkeit ein und übernehmen Verantwortung“

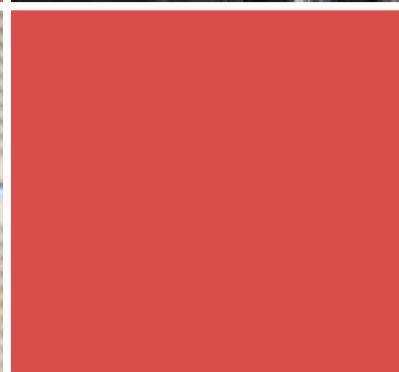
Wir beteiligen uns aktiv an Lösungen für soziale und ökologische Probleme und sind uns unserer Verantwortung für die Gesellschaft und Umwelt bewusst.

Wir setzen uns im MDR dafür ein, dass nachhaltige Projekte, Produkte und Dienstleistungen gefördert werden. Das tun wir, weil wir im Programm nicht glaubwürdig für gesellschaftliche Werte eintreten können, ohne unserer eigenen Verantwortung nachzukommen.



UNSER FÜHRUNGSVERSTÄNDNIS

Als Führungskräfte tragen wir eine
besondere Verantwortung





UNSER FÜHRUNGSVERSTÄNDNIS

Wir alle tragen Verantwortung für unser Verhalten und sind Vorbilder. Das gilt im Besonderen für die Führungskräfte im MDR. Als Führungskräfte prägen wir mit unserem Verhalten und unseren Sichtweisen die Kultur in unseren Teams nachhaltig. Wir müssen daher positive Vorbilder sein und rechtmäßiges Verhalten bewusst fördern und vorleben.

„Als Führungskräfte tragen wir eine besondere Verantwortung“

Wir helfen unseren Mitarbeitenden dabei, sich mit den bestehenden Anforderungen und Regelungen in ihrem jeweiligen Arbeitsbereich vertraut zu machen und klare Regeln und Prozesse zur Unterstützung zu definieren.

Führung heißt dabei, eine Arbeitsatmosphäre zu fördern, die geprägt ist von gegenseitigem Respekt. Dazu gehört es, ein angstfreies Klima des Vertrauens zu schaffen, in dem Mitarbeitende ermutigt werden, Fragen zu stellen, ihre Meinung zu sagen und Compliance-Bedenken offen anzusprechen.

Wir fördern Transparenz und Kommunikation – gerade in Konfliktfällen – und handeln konsequent, wenn das Vorbringen Handlungsbedarf aufzeigt. Als Führungskräfte hören wir zu und nehmen Hinweise ernst.

Unser Führungsverständnis ist nicht vereinbar damit, Personen einzuschüchtern, die Hinweise auf Problemstellungen und Missstände geben, diese zu sanktionieren oder in anderer Weise zu versuchen, Hinweise zu unterbinden.

Wir tragen dafür Sorge, dass für alle dieselben Regeln und Standards gelten und dass auf Fehlverhalten angemessen und in gleicher Art und Weise reagiert wird.



Die besondere Verantwortung unserer Führungskräfte entbindet uns als Mitarbeitende nicht von unserer eigenen Verantwortung zur Einhaltung der für uns geltenden internen wie externen Regelungen.



UNSER UMGANG MIT HINWEISEN

- Wir arbeiten transparent und sprechen Bedenken an
- Wir nehmen Hinweise auf Fehlverhalten ernst und untersuchen diese konsequent





VERBINDLICHKEIT

Unser Kodex ist verbindlich und wir gehen Verstößen nach



ANSPRECHPERSONEN

KONTAKT

Bei Unsicherheiten und Fragen zu unserem Kodex können wir uns jederzeit an die zuständige Führungskraft bzw. den zuständigen Stammbereich und die Compliance-Beauftragte wenden.

COMPLIANCE-BEAUFTRAGTE

Dr. Doreen Müller
0341 - 300 63 75
Doreen.Mueller@mdr.de

Daneben sind folgende weitere wichtige Anlaufstellen im MDR zu Themen vorhanden, die im Kodex angesprochen werden:

OMBUDSPERSONEN

Marc Sendowski
Dr. Florian Eichner
0341 140 90-0
mdr-ombudskanzlei@kmr-rechtsanwaelte.de
KMR Rechtsanwälte
Lampestraße 2
04107 Leipzig

REVISION

Heiko Kuhl-Vetter
revision@mdr.de

AGG-BEAUFTRAGTE

Andrea Alic
Matthias Meincke
AGG-Beauftragte@mdr.de

VIELFALTSMANAGER

Olaf Heilemann
vielfalt@mdr.de

GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTE

Claudia Barnhofer-Schuppe
gleichstellungsbeauftragte@mdr.de

BETRIEBLICHE SOZIALBERATUNG

Barbara Drabow
Sozialberatung@mdr.de

BETRIEBLICHER DATENSCHUTZBEAUFTRAGTER

Matthias Meincke
Matthias.Meincke@mdr.de

TECHNISCHE HOTLINE BEI IT-SICHERHEITSVORFÄLLEN

Tel.: 0341 300 8888



PERSONALRÄTE

Gesamtpersonalrat
gesamtpersonalrat@mdr.de

Personalrat Zentrale (Halle und Leipzig)
Personalrat-L@mdr.de

Örtlicher Personalrat
im Landesfunkhaus Sachsen
Personalrat-DD@mdr.de

Örtlicher Personalrat
im Landesfunkhaus Sachsen-Anhalt
Personalrat-MD@mdr.de

Örtlicher Personalrat
im Landesfunkhaus Thüringen
Personalrat-TH@mdr.de

VERTRETUNG FREIER MITARBEITENDER

Gesamtfreienrat
gesamtfreienrat@mdr.de

Freienrat Leipzig
freienrat-leipzig@mdr.de

Freienrat Halle
freienrat-halle@mdr.de

Freienrat Erfurt
freienrat-erfurt@mdr.de

Freienrat Magdeburg
freienrat-magdeburg@mdr.de

Freienrat Dresden
freienrat-dresden@mdr.de

UNTERNEHMENSKULTUR-TEAMS – „WIR SIND MDR“

Über Unterstützung, Anregungen und Beiträge zur Mitgestaltung und Stärkung unserer Unternehmenskultur freuen sich zudem unsere Teams der Unternehmenskultur unter wirsindmdr@mdr.de.

WEITERFÜHRENDE INFORMATIONEN ZU WESENTLICHEN REGULARIEN

Im Arbeitsalltag sehen wir uns manchmal Situationen gegenüber, die in diesem Kodex nicht ausführlich genug erklärt werden. Die folgenden internen Regelungen untersetzen die einzelnen Themen im Kodex und beinhalten weiterführende hilfreiche Informationen. Die Dienstanweisungen bzw. Dienstvereinbarungen haben nur verbindliche Geltung für die festangestellten Mitarbeitenden des MDR.

BERUFLICHE GLEICHSTELLUNG UND INKLUSION

DV Berufliche Gleichstellung H.2.5

DV Inklusionsvereinbarung H.3.12

KONFLIKTBEWÄLTIGUNG

DV Konfliktmanagement H.3.14

DV zum Schutz vor sexueller Belästigung H.3.25

DA zur Lösung von Programmkonflikten und zur Bewahrung der inneren Rundfunkfreiheit C.22

INTERESSENKONFLIKTE, NEBENTÄTIGKEITEN, GESCHENKE UND EINLADUNGEN

DA Nichtannahme von Zuwendungen C.4

DA zur Behandlung von Geschenken und Zuwendungen des MDR C.4.1

DA Nebentätigkeiten H.2.6

DA Teilnahme an Gewinnspielen C.17

DA Bereitstellung von Eintrittskarten durch den MDR C.4.2

DA Compliance C.16

INTEGRITÄT IN GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN

DA Vertretungsberechtigung C.3

DA Vertragsmanagement C.11

DA Vertragsmanagement Programmverträge C.12

DA Kooperationen C.24

BESCHAFFUNG UND SORGSAMER UMGANG MIT BEITRAGSMITTELN

Beschaffungsordnung F.2

Herstellungsordnung E.3.1

Bewirtungskostenordnung C.6

Reisekostenordnung C.7



DATENSCHUTZ

MDR Datenschutzsatzung A.12.

Rundfunkbeitragsstaatsvertrag B.1

Regelungen zur Aufbewahrung, Bearbeitung und Vernichtung von Schriftgut C.14

Führung und Verwaltung von Personalakten H.2.2

INFORMATIONSSICHERHEIT

DA IT-Sicherheit G.1.1

Handlungsanweisung IT-Nutzer G.1.3.

DA Cloud-Services C.1.6.

Rahmendienstvereinbarung Informationstechnische Systeme H.3.7

DV zur privaten Nutzung von E-Mail und Internet H.3.16

KOMMUNIKATION

DA Kommunikation C.5

Social Media Guidelines C.5.1

GESUNDHEIT UND ARBEITSSICHERHEIT

DA Einhaltung Arbeitszeitgesetz H.2.14

ARD/ZDF-Unfallrichtlinien M.1.1

Arbeitsschutzunterweisung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter M.2.1

Brandschutzordnung M.2.2

Arbeitsschutzanweisung – Betreiben und Instandhalten elektrischer Anlagen und Betriebsmittel M.2.4

DV zum Nichtraucherschutz im MDR H.3.15

DV Suchtprävention H.3.13

COMPLIANCE UND HINWEISE GEBEN

DA Compliance C.16

FOTONACHWEIS

Titelfotos: Axel Berger, Jens Borghardt, Hagen Wolf (2×)

Seite 6: Jens Borghardt, Robert Hensel, Andreas Lander,
Ezekiel Mishka, Kirsten Nijhof, Andreas Rudolph, Hagen Wolf (2×)

Seite 9: Gundula Krause, Andreas Lander, Hagen Wolf (4×)

Seite 12: Dirk Hofmeister, Martin Jehnichen, Steffen Junghans,
Andreas Lander, Eric Sargatzke, Hagen Wolf (3×),

Seite 15: Nicky Fischer (2×), Robert Hensel (2×), Gundula Krause,
PantherMedia, Eric Sargatzke, Hagen Wolf

Seite 17: Robert Hensel, Steffen Junghans, Jens-Ulrich Koch,
Gundula Krause (2×), Anke Neugebauer, PantherMedia, Rudolf K. Wernicke

Seite 19: Thomas Ahrens, Piotr Czystkowski, Robert Hensel (2×), Daniela Höhn,
Kirsten Nijhof, Marco Prosch, Eric Sargatzke

Seite 21: Daniela Inconato, Martin Jehnichen (4×), Andreas Lander,
Doreen Müller (privat), Kirsten Nijhof

Seite 23: Peggy Ender, Robert Hensel (2×), Martin Jehnichen (2×),
Anke Neugebauer, Hagen Wolf (4×)

IMPRESSUM

Mitteldeutscher Rundfunk
Anstalt des öffentlichen Rechts

Intendanz
Compliance-Beauftragte
Kantstraße 71–73
04275 Leipzig

Erscheinungsdatum März 2022

www.mdr.de

